**Umowa o zakazie konkurencji**

zawarta w \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, w dniu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ roku pomiędzy:

firmą \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zwaną dalej „Pracodawcą”, reprezentowaną przez:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

a

Panem/Panią \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, zatrudnionym/ą w \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ i zamieszkałym/ą w \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (kod pocztowy: \_\_\_\_\_\_\_\_\_), przy ul. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, legitymującym/ą się dowodem osobistym seria: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ numer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, PESEL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, zwanym/ą dalej „Pracownikiem”

Na podstawie art. 1011 Kodeksu pracy strony postanawiają:

**§  1**

**Zakaz konkurencji**

Pracownik w  związku ze swoim zatrudnieniem u  Pracodawcy zobowiązuje się w  czasie trwania zatrudnienia nie prowadzić działalności konkurencyjnej na żadnym polu działalności Pracodawcy, w szczególności w zakresie:

1. dystrybucji pojazdów, obsługi posprzedażnej, dystrybucji części i akcesoriów marki \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
2. sprzedaży produktów ubezpieczeniowych firm \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. sprzedaży produktów finansowych firm \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**§  2**

**Zakres zakazu konkurencji**

Za działalność konkurencyjną strony uważają:

1. wykonywanie pracy przez Pracownika w  ramach stosunku pracy lub wykonywanie czynności w ramach zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej lub uczestnictwo w  charakterze wspólnika lub funkcjonowanie w  charakterze członka władz w   podmiocie gospodarczym prowadzącym działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy,
2. zajmowanie się i  realizowanie interesów konkurencyjnych wobec Pracodawcy,
3. prowadzenie przez pracownika na własny rachunek albo za pośrednictwem osoby trzeciej lub na rzecz i  rachunek innego konkurencyjnego podmiotu gospodarczego takiej samej działalności gospodarczej, jaką prowadzi pracodawca,
4. pozostawanie w  stosunku spółki prowadzącej zbliżoną działalność wobec pracodawcy,
5. występowanie w  charakterze agenta, pełnomocnika czy prokurenta podmiotów konkurencyjnych.

**§  3**

**Konsekwencje naruszenia zakazu konkurencji**

W  razie naruszenia przez pracownika zakazu konkurencji, o  którym mowa w  niniejszej umowie, pracodawca może:

1. dochodzić od pracownika naprawienia poniesionej szkody na zasadach określonych w  art.  114–122 Kodeksu pracy,
2. zastosować wobec pracownika, niezależnie od odpowiedzialności materialnej, określonej w  pkt a, odpowiedzialność porządkową, a  w  uzasadnionych wypadkach wypowiedzieć umowę o  pracę lub rozwiązać ją bez wypowiedzenia z  winy pracownika.

**§  4**

**Tajemnica przedsiębiorstwa**

1. Z  uwagi na to, że Pracownik w  czasie wykonywania pracy u  Pracodawcy ma dostęp do informacji stanowiących tajemnicę jego przedsiębiorstwa, Pracownik zobowiązuje się do zachowania w  tajemnicy wszelkich okoliczności i  informacji, o  których dowiedział się w  związku z  wykonywaniem powierzonych mu obowiązków, a  których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę.
2. W  szczególności Pracownik zobowiązuje się do zachowania w  tajemnicy informacji dotyczących stosowanych przez Pracodawcę technologii, organizacji pracy oraz sposobu prowadzenia działalności handlowej, a  także wszelkich poufnych danych dotyczących jego kontrahentów.

**§ 5**

**Postanowienia końcowe**

1. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.