**Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy**

zawarta w \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, w dniu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ roku pomiędzy:

firmą \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zwaną dalej „Pracodawcą”, reprezentowaną przez:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

a

Panem/Panią \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, zatrudnionym/ą w \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ i zamieszkałym/ą w \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (kod pocztowy: \_\_\_\_\_\_\_\_\_), przy ul. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, legitymującym/ą się dowodem osobistym seria: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ numer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, PESEL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, zwanym/ą dalej „Pracownikiem”

Na podstawie art. 1012 Kodeksu pracy strony postanawiają:

**§ 1**

**Zakres zakazu konkurencji**

1. Pracownik zobowiązuje się przez okres \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, że nie będzie po ustaniu zatrudnienia u Pracodawcy prowadził działalności konkurencyjnej polegającej na:
2. uczestniczeniu w spółkach prowadzących dystrybucję pojazdów, obsługę posprzedażną, sprzedaż części i akcesoriów marki \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ jako wspólnik lub członek ich władz,
3. posiadaniu kontrolnego pakietu udziałów lub akcji w spółce kapitałowej prowadzącej dystrybucję pojazdów, obsługę posprzedażną, sprzedaż części i akcesoriów marki \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
4. prowadzeniu osobiście i na własny rachunek działalności gospodarczej polegającej na dystrybucji pojazdów, obsłudze posprzedażnej, sprzedaży części i akcesoriów marki \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
5. prowadzeniu cudzego przedsiębiorstwa prowadzącego dystrybucję pojazdów, obsługę posprzedażną, sprzedaż części i akcesoriów marki \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
6. doradzaniu lub ułatwianiu prowadzenia działalności osobie, do której należy konkurencyjne przedsiębiorstwo,
7. podejmowaniu czynności dla siebie lub innego przedsiębiorstwa albo wchodzeniu z nim w stosunki umowne, jeżeli może to oddziaływać niekorzystnie na przedsiębiorstwo Pracodawcy (dostarczanie towarów i usług, udzielanie finansowania),
8. zawieraniu porozumień w zakresie dostaw, kooperacji i usług z podmiotami związanymi takimi porozumieniami z Pracodawcą lub prowadzenia rokowań,
9. zawieraniu porozumień finansowych lub przemysłowych z zagranicznymi partnerami Pracodawcy.
10. Pracownik zobowiązuje się ponadto, przez okres wskazany w ust. 1, nie świadczyć pracy na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub na jakiejkolwiek innej podstawie na rzecz jakiegokolwiek podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy.

**§ 2**

**Działalność konkurencyjna**

Za działalność konkurencyjną uważa się działalność każdego podmiotu na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej i poza jej granicami, zorganizowaną w dowolnej formie prawnej, której zakres choćby częściowo pokrywa się z zakresem działalności Pracodawcy, określonej w dokumentach statutowych.

**§ 3**

**Zachowanie tajemnicy przedsiębiorstwa**

Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich okoliczności i informacji, o których dowiedział się w związku z wykonywaniem powierzonych mu obowiązków, a w stosunku, do których Pracodawca podjął niezbędne działania w celu zachowania ich poufności i których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę. W szczególności Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy informacji dotyczących stosowanych przez Pracodawcę technologii, organizacji pracy oraz sposobu prowadzenia działalności handlowej, a także wszelkich poufnych danych dotyczących jego kontrahentów.

**§ 4**

**Odszkodowanie dla Pracownika**

1. Pracownikowi przysługuje przez okres trwania zakazu konkurencji odszkodowanie w kwocie \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (słownie: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) złotych, stanowiącej 25% wynagrodzenia otrzymanego przez pracownika przez okres odpowiadający okresowi obowiązywania zakazu konkurencji przed ustaniem stosunku pracy.
2. Odszkodowanie jest płatne w ratach, co miesiąc z dołu.

**§ 5**

**Kara umowna**

1. Pracownik zobowiązuje się zapłacić Pracodawcy kwotę \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (słownie: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) złotych tytułem kary umownej za naruszenie zakazu konkurencji.
2. Pracodawca jest uprawniony do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej.
3. W razie naruszenia zakazu konkurencji Pracownik zobowiązany jest także do zwrotu bezpodstawnie pobranego przez Pracownika odszkodowania, o którym mowa w § 4.

**§ 6**

**Zwolnienie z wypłaty odszkodowania**

Z obowiązku zapłaty odszkodowania zwalniają Pracodawcę następujące okoliczności:

1. ustanie przyczyny uzasadniającej zakaz konkurencji,
2. uwzględnienie wniosku pracownika o zwolnienie z zakazu konkurencji,
3. stwierdzenie złamania zakazu konkurencji w trakcie trwania umowy.

**§ 7**

**Postanowienia końcowe**

1. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Pracownik Pracodawca

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_